

凝心聚力 攻坚克难 奋力推进特色鲜明的高水平区域性大学建设

——在盐城师范学院四届三次教代会上的报告

(2017年2月11日)

校长 方 忠

各位代表，同志们：

今天我们在这里隆重召开第四届教职工代表大会第三次会议，大会的主要任务是：深入学习贯彻党的十八届六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕立德树人根本任务，根据学校《“十三五”规划》提出的战略目标，总结2016年学校各项工作，明确2017年工作思路，着力提高教育教学质量，推动实施综合改革，深入推进依法治校，凝心聚力，直面挑战，攻坚克难，奋力推进特色鲜明的高水平区域性大学建设。

现在我代表学校行政向大会作工作报告，请各位代表予以审议，并请各位列席代表提出意见。

一、2016年主要工作回顾

一年来，学校在省委、省政府和省教育厅的正确领导下，按照中央关于“四个全面”战略布局的重大部署和要求，全面落实党的教育方针，坚持社会主义办学方向，抢抓机遇，深化改革，开拓创新，实现了“十三五”的良好开局，为学校事业可持续发

展奠定了坚实基础。

（一）办学质量稳步提升

教育教学改革不断深化。以优异成绩通过教育部组织的本科教学审核评估。修订完善《本科教育主要教学环节质量标准》，制定2016级新增专业、乡村教师培养等19个专业人才培养方案，加大应用型人才培养模式改革。深化创新创业教育改革，申报完成国家级、省级、校级大学生创新创业训练计划项目240余项。召开盐城市U-G-S教师教育联盟工作推进会，实施协同培养师范生的新模式。教育部第30期简报以《盐城师范学院强化教师教育特色服务地方基础教育改革发展》为题，专题介绍我校服务地方基础教育改革发展的经验与做法。强化实践教学，141个实习基地签约挂牌，认定“双师型”教师131名；获省优秀毕业论文（设计）8项，其中二等奖2项，优秀毕业团队1个。加强日常教学管理，强化质量监控，建立教学检查通报制度。学校被教育部确定为首批数据中国“百校工程”试点院校。获批江苏省书香校园建设示范点。

专业建设不断加强。实施品牌专业建设工程，英语、思想政治教育、应用化学、数学与应用数学等四个省级品牌专业顺利通过年度检查，遴选校级品牌专业建设项目17项。新增人力资源管理、商务英语、测绘工程、电子商务、生物医学工程等5个专业。加强优质课程资源建设，组建通识教育课程74门，立项建设校内在线课程（SPOC）38门，申报省级在线开放课程项目24门；引进在线通识选修课程54门次，22637人次学生参加在线课程学习；开设双语课程27门。获批省级重点教材7部，出版自编教材15部。

人才培养质量进一步提高。学生参加各级各类技能竞赛获国家级奖项 50 项，其中一等奖 10 项；获省级奖项 151 项，其中特等奖 1 项，一等奖 31 项。学校连续四次蝉联“创青春”大学生创新创业大赛金奖。生源质量明显提升，文科、理科录取线分别比本二批次省控线高 7 分、5 分。毕业生初次就业率 90.49%，年终就业率达 98.13%。587 人分别被南京大学、东南大学、吉林大学、华东师范大学等高校录取为硕士研究生，录取率在全省同类高校中排名第一。组织 120 名学生和 3 名教师赴新疆实习支教，其中“与 1000 名支教者同行”大型宣传活动，得到全国政协主席俞正声、中央政治局委员孙春兰等国家领导人批示。

（二）学科建设取得新进展

进一步强化学科龙头地位，“中国语言文学”“生物工程”“马克思主义理论”“教育学”“数学”“应用经济学”等 6 个学科获批“十三五”省重点建设学科。做好联合培养研究生工作，新增南京师范大学、江苏师范大学等高校兼职硕士生导师 16 名；与南京工业大学、南京师范大学、青海师范大学等高校联合培养的 34 名全日制研究生，与中国海洋大学等高校联合培养的 215 名在职研究生，全部顺利毕业并获得学位。围绕国家有关“申硕”最新政策，努力做好 2017 年硕士点申报准备工作。

（三）科研创新与社会服务能力取得新提升

科学研究实力稳步提高。获市厅级以上项目 106 项，其中国家级项目 18 项，省部级项目 40 项，纵向科研项目经费首次突破千万元；获批省社科基金项目 15 项，创历史新高。获江苏省哲学社会科学优秀成果奖 5 项，其中二等奖 4 项；获江苏省高校哲学、自科及教育研究优秀成果奖 10 项；获盐城市哲学社会科学

优秀成果奖 57 项，其中一等奖 5 项。学校全年投入科研项目及成果奖励经费 720 余万元；科研管理服务进一步增强，组织验收国家级项目 12 项，省部级项目 15 项。举办了第十届“泛黄海产学官大学校长论坛”等学术活动。

区域社会服务能力显著增强。继续推进“323T”平台建设，服务区域能力不断增强。注册成立盐城师院大学科技园有限责任公司，15 家科技和文化型企业入园孵化，实现技工贸收入 1000 多万元。联合技术转移中心顺利通过省科技厅验收，学校当选中国校企协同产学研创新联盟理事单位。深化政产学研合作，获批省产学研前瞻性项目 8 项。全年学校签订横向合作协议 150 多份，横向到帐经费 3158 万元，其中 30 万元以上的技术开发项目 41 项。江苏省滩涂生物资源与环境保护实验室成功升格为省重点实验室；成功申报江苏省心理与认知科学大数据重点建设实验室。稳步推进现代智库建设，沿海发展智库获批江苏省首批重点培育智库，并入选“中国智库索引”（CTTI）首批来源智库。加强扶贫工作，通过提供科技服务等方式，使扶贫工作更加精准；学校 2016 年被表彰为市扶贫开发工作先进单位。

（四）人才队伍建设取得新进展

高层次人才数量稳步增长。继续实施人才强校战略，召开了学校人才工作会议，全面加强人才工作。出台高端人才支持计划、海外研修支持计划，全年引进学科带头人（含柔性引进）7 人、博士 45 人，考取博士 24 人，4 人进入博士后流动站。获江苏省“青蓝工程”创新团队 1 个，1 人享受国务院政府特殊津贴，1 人获评江苏省教学名师、1 人获评江苏省有突出贡献中青年专家，1 人被评为江苏省优秀教育工作者，8 人入选江苏省“333 工程”

培养对象，8人入选江苏省“青蓝工程”中青年学术带头人和优秀青年骨干教师培养对象，1人入选江苏省“六大人才高峰”项目。新晋升正高20人、副高50人。

师资队伍建设成效显著。发挥“教师教学发展中心”功能，强化教师教学能力和业务水平提升。加强双师双能型教师培养，79名教师分别到39个企事业单位锻炼。强化教学奖项的激励导向作用，开展优秀教学质量奖等评选活动。注重加强师德师风建设，开展“师德师风建设月”主题教育活动，在全校师生中进行“盐城师范学院教师价值观发展变化纵向分析”调查和“为好老师点赞、集赞”活动，进一步促进师德水平提升。继续开展学习王强精神活动，王强先进事迹展览室截至2016年底累计接待参观人员52000余人。

（五）国际合作交流取得新进步

新增韩国、法国、俄罗斯等友好学校7所。接受来华留学生90人次，学历生获历史性突破；派出196名学生赴海外留学，其中14名学生分别获中俄政府奖学金、澳大利亚新南威尔士大学中国人才奖学金等资助。全年聘用外籍专家21人次。派出52名干部教师出国培训、研修、访问、参加学术会议，英国、美国等国外大学校长、专家和政府机构官员130多人次来校访学交流。承办“中韩高校对口交流会”，起草通过《盐城宣言》。

（六）内部治理体系进一步完善

深化学校综合改革。完成《盐城师范学院“十三五”事业发展规划》编制工作，绘就学校未来发展蓝图。制定《2016年综合改革任务分解表》，明确18个项目、34项改革任务。继续实施二级学院试点改革，制定权力下放清单，进一步推进管理重心

下移。深化人事制度改革，进一步推进校内收入分配制度改革，提高教职工的工资、福利待遇。开展第二轮岗位聘任考核，全面评价教职工聘期内业绩贡献。加强建章立制工作，完成学校规章制度汇编，收录各项规章制度 220 余项，为管事、管人、管权提供制度保障。

优化内部治理结构。坚持党委领导下的校长负责制，落实二级学院教授委员会制度，健全工会、校务委员会、二级教职工代表大会等组织，进一步发挥其在民主参与、民主管理、民主监督的作用，努力把教授治学、民主管理的要求落到实处。进一步规范和加强国有资产管理，完善决策和办事流程，提升资产管理科学化、规范化水平，国有资产管理考核被评为省优秀等级，获国有资产处置（除土地、房屋及构筑物、机动车辆外）、出租出借的管理权限。加强行政监察，在江苏高校率先开展了权力内控机制建设，进一步推进廉政风险防控工作。加强机关作风建设，坚决贯彻中央八项规定和省委十项规定，清理规范行政办公用房。认真落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严控“三公”经费支出，规范公务接待。加强信访办理，充分发挥信访治本功能。

提升管理服务能力。创新学生管理和服务，强化学生管理工作精细化，扎实开展学风建设竞赛月、科技文化艺术节等活动，辅导员队伍专业化水平进一步提升。多渠道筹措资金，完成全年预算目标的 117.04%。完成了 500 多项各类修缮改造工程和绿化工程项目审计，核减工程款 227.88 万元；坚决执行政府招标投标管理规定，全年完成 4200 余万元招投标任务。加强继续教育工作，实现经济效益与社会效益双丰收，全年经济效益创 2870 万元新高；新增 2 个国培示范性项目和广西、云南、重庆等 3 个省份“中

西部项目”及“幼师国培项目”；“二学历”人数超千人。图书、学报、档案等各项工作均取得了显著成绩。

强化后勤保障工作。模拟企业化运行的后勤社会化改革进一步强化。推进培训中心、食堂承包等改革，全年效益增加 96 万元。进一步规范后勤集团编外用工管理，辞退编外用工 62 人，后勤职工的岗位积极性得到有效发挥。实施后勤服务校园文化建设项目，后勤工作服务校园文化建设进一步凸显。继续开展节约型高校建设，获“江苏省建筑节能与绿色建筑先进集体”称号；学校被评为全国高校伙食工作先进集体。

（七）和谐校园建设取得新成绩

贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，充分发挥思想政治理论课主渠道作用，大力开展主题教育、心理健康教育、安全教育，深入开展社会实践活动，打造富有特色的校园文化，积极构建思想政治教育工作新格局。进一步完善多元化学生资助体系，学校连续六年被省教育厅、财政厅评为“江苏省学生资助工作先进单位”。开展文明校园创建，学校被评为 2013~2015 年度江苏省文明校园。加强工会、老龄工作，充分发挥教职工代表大会在民主决策、管理和监督中的作用，完成新校区教职工活动中心建成开放、学生宿舍空调安装、新建新长校区电动车充电棚、青年教师公寓条件改善等为民办实事项目 9 件，学校工会被表彰为省模范职工之家。推进智慧校园建设，数据中心机房正式投入使用，校园信息化水平进一步提高。积极开展校园治安综合治理，大力推进平安校园建设工作，有效营造和谐稳定的校园环境。加强宣传工作，学校办学影响力进一步扩大，在光明日报、中国教育报等主流媒体发表新闻作品近 300 件，在各类官方网站、门户

网站发表原创新闻 1200 余件。江苏教育门户网站信息积分位列省高校第一。

各位代表，老师们，同志们！学校事业发展的良好局面得益于学校党委的正确领导，得益于巡视整改、审核评估工作的狠抓落实和“两学一做”学习教育的深入开展，得益于全体师生员工的奉献和付出，得益于各级领导、各兄弟单位、各界朋友及各位校友的关怀和支持。在此，我谨代表学校向为学校发展奉献智慧、付出心血的老领导、老同志和全体师生员工致以崇高的敬意和诚挚的感谢！

总结回顾一年来的工作，我们应该清醒地认识到，成绩与问题共存，机遇与挑战同在。学校发展中还存在着一些突出问题，具体表现在以下几个方面：一是学校转型发展的进展不快，管理体制、运行机制、发展方式、评价机制还不能完全适应高水平区域性大学建设的需要和内涵式发展的根本要求；二是部分学科专业与经济社会发展需求的贴近度还不够，学科特色不明显，学科之间的相互支撑、交叉融合不够；三是人才培养模式改革有了新探索，但专业结构老化问题依然严重，学生创新能力和实践能力不强的问题仍然存在，课堂教学效果与适应学生个性化成长需要还有一定距离，人才培养质量有待进一步提升；四是师资队伍建设和取得新成效，但高端人才匮乏，缺乏具有重要学术影响、社会影响的领军人才，青年拔尖人才引进机制、学术评价体系、培养机制有待完善，学科梯队和创新团队建设有待进一步加强，学术团队整体实力不高，学术竞争力不足；五是承担重大科研项目的能力不强，具有较大影响的创新和标志性成果不多，自主创新能力和科研成果转化程度还不高；六是服务经济社会发展的能力有

了新提升，但与社会的契合度、对社会的贡献度仍然较低，联合攻关、解决复杂现实难题的能力有待进一步增强；七是对外交流合作有了新发展，但国际化人才培养格局尚未形成，国际合作水平相对较低，合作内容、形式有待进一步创新和拓展；八是管理和服务精细化水平有待进一步提升，部分管理干部的能力和水平不能满足新形势下的工作需要，干事创业劲头不足，推动工作落实不力，创新能力、执行能力还要不断增强。

对于这些不足与问题，我们必须坚定决心和信心，必须以长远的、发展的眼光来加以正视，抓住机遇，应对挑战，以更宽阔的视野、更富有创新性的思维，为“十三五”发展设定更高的目标，从而谋求更大、更好、更快的发展，在特色鲜明的高水平区域性大学建设中实现新的突破。

二、2017年主要工作思路

2017年，是党的十九大召开的喜庆之年，也是学校实施“十三五”规划的关键之年。做好今年的各项工作，意义重大而深远。

学校今年工作的总体要求和基本思路是：以党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神为指导，深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和全国高校思想政治工作会议精神，认真实施学校“十三五”规划，紧紧围绕提高教育质量和建设特色鲜明的高水平区域性大学目标，以人才培养为根本，以质量提升为核心，以队伍建设为重点，深化改革，依法治校，集中全校的智慧和力量积极适应新形势，主动争取新作为，努力实现学校事业新发展，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

围绕这一要求和思路，我们要着力把握好以下四个关系：

（一）改革、发展与稳定

“十三五”时期既是我校实施科学发展的大好战略机遇期，也是诸多矛盾的集中凸显期。解决一切前进中矛盾的最好方式就是实现更好更快的发展；扫除当前一切体制机制障碍的最重要手段就是深化改革。学校推动的综合改革既要解决以往改革没有解决的遗留问题，更要变革已经不适应科学发展新要求的陈旧观念、体制机制和管理方式，大力释放发展活力。要下决心、下力气，通过综合改革，切实解决制约学校进一步发展的顽疾。学校现阶段的发展是面向特色鲜明的高水平区域性大学的创新发展，要加强科学谋划，创新理念、创新路径、创新制度，实现发展方式的转变。稳定是改革、发展的前提和保障，要整体设计，循序推进，采取“增量改革”的方式，最大限度降低改革成本，确保学校事业健康有序发展。

（二）质量提升与规模发展

内涵建设是“十三五”期间学校发展的主线和主题。办学规模需要适度增长，但是要紧贴国家和地方经济社会发展的人才需求，做到有保有压，调优结构。要牢牢把握住办学质量这一生命线，优先发展优势学科、特色学科专业；要大力办好服务国家战略、面向新兴产业、适应国际化发展需要的学科专业；要努力成为区域性高端人才的培养基地、高水平科技创新和成果转化基地、战略性新兴产业孵化基地、高水平政府和社会科学决策智库、开展国际教育合作和文化创新的重要基地。要在规模和内涵的协调统一中，实现学校整体办学水平的提升。

（三）内部治理与对外开放

学校实现跨越发展、快速发展需要获得更多的资源支撑。为实现这一目标，一是要大力优化配置校内资源，加强科学治理。

要通过深化改革，厉行节约、资源共享、民主理财、优化配置，最大限度地提高校内资源的利用效益。二是要在与地方和企业的互动对接中，找准服务社会的着力点，进而大量引入社会资源，改善办学条件。三是要在与其他高校的交流比较中，寻求合作、实现双赢，认清差距、培育特色，实现错位发展。四是要借鉴国外先进大学的教育理念和办学经验，大力提升我校学科专业建设水平，以国际一流带动我校发展。同时对外彰显我们的教育优势，传播中华文化，提升学校国际化水平。

（四）事业发展与改善民生

保障和改善民生是我们事业发展的出发点和落脚点之一。但是，我们也应当看到，高校民生有自己的个性特点。它是基于基本生活已有相当保障的前提下，追求更好的生活品质和发展环境。因此，高校改善民生应当确立两个基本原则：一是改善民生必须以学校事业发展为前提。事业发展就是把“蛋糕”做大，从而为持续改善民生提供坚实物质基础；二是改善民生必须与深化改革相匹配，要遵循按劳分配的社会主义分配原则，深化校内分配制度改革，做到优劳优酬、绩效激励，把“蛋糕”分得更加公平。

正确处理好上述关系，对于我们深刻理解和把握“十三五”的发展理念，切实落实发展方略，具有重要意义。我们要在理顺关系、明确目标的基础上，深化改革，创新发展，关注民生，提振信心，以更加饱满的热情、更加强烈的责任感和使命感，积极投入到学校“十三五”建设中去，为全面完成“十三五”制定的各项任务而努力工作。

三、2017年重点工作

具体地说，2017年要重点抓好以下五个方面的工作：

（一）深化教育教学改革，提高人才培养质量

抓好审核评估整改。坚持“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合，重在建设”的方针，认真按照专家组反馈的意见与建议，把握重点，深化改革，稳步推进，有计划、有步骤地抓紧、抓实、抓好整改工作，进一步提升本科教学水平和质量，强化教学中心地位。

实施教学质量提升工程。牢固树立正确的教育质量观，始终把提高质量贯穿到教育教学工作的方方面面和各个环节。全面深化教育教学改革，建立符合我校办学定位的应用型人才培养体系，加大“卓越教师”培养力度。优化专业结构与布局，根据专业特点实行分类指导和管理，重点建设具有地方特色和应用优势、直接为地方和行业服务的专业，扶持人才需求量大、有发展潜力的传统优势专业，与新兴产业密切相关的新办专业。进一步加强新办专业管理与评估，构建相关的学科专业群和理念先进、普适性强、融合度高的新课程体系。根据《江苏省教育厅关于深化普通高等学校学分制改革的意见》要求，进一步深化学分制改革，建立健全选课制、学分绩点制、补考重修制、主辅修制、学分互认制等教学制度体系。完善教学质量保障机制，全面加强教学基本建设，确保教学质量稳步提高。

加强创新创业教育改革。优化实践教学体系，整合校内外育人资源，鼓励学生参与科技创新活动和各类技能竞赛，精心实施大学生创新创业训练计划，着力培养学生的实践能力和创新精神。推进创新创业教育，着力建立课程、平台、训练、竞赛、成果孵化、保障机制“六位一体”的创新创业教育实践模式，促进

创新创业教育与专业教育有机融合，提升学生职业素养。

加快教育国际化进程。深入实施国际化发展战略，探索与境内外教育机构联合办学及合作交流的有效模式，推进人才培养、科学研究和师资国际化，推进对外交流工作由常规交流向战略合作转变。加强海外留学生招生基地建设，完善留学生招生、培养和管理体系，提高留学生的规模和质量。加大境外优质教育资源的引入力度，引进或聘请境外、国外优秀专家学者来校工作或开展教学、科研合作等，在引智规模和质量方面领跑同类高校。扎实推进学分互认、学生互换和合作培养，多途径、多渠道为学生提供境外学习机会，拓宽国际视野。

（二）加强学科建设，增强科研和服务社会能力

强化学科龙头地位。以学科建设为龙头，围绕申硕目标，积累教学和科研标志性成果，进一步凝练学科方向、强化重点学科队伍建设，为申报硕士学位授予点奠定坚实基础。进一步推进学科的交叉融合，打造特色学科群，加强校“重中之重”学科和重点学科的建设与管理，强化学科创新团队建设，着力打造一批创新能力强、特色鲜明的学科团队，提高学科建设水平。进一步加强研究生培养工作，努力形成具有自身特色的研究生教育与管理体制。

着力提升科研质量。加强科研工作的顶层设计和总体规划，加大科研投入，营造浓厚的学术氛围。深化科研管理体制和运行机制改革，大力扶持有优势、有实力、有特色、有发展潜力的研究机构。继续抓好研究基地、重点实验室等科研平台建设。加大国家和省部级高水平项目的申报力度，做好各类科研奖励的申报与评审工作，提升承担重大项目、获取高水平科研成果和高层次

科研奖励的能力。办好学报特色栏目，提升学术地位。

不断提高社会服务水平。大力推进与行业、区域合作共建，协同创新的发展模式，构建科技创新平台和服务体系，推进“政产学研用”合作向多方位、深层次和可持续方向发展，增强科技成果转化和服务社会能力，做大做强技术转移中心实体，进一步完善联合共建、分中心运行机制。积极参与和服务地方重大活动、重要项目，强化科技服务，鼓励专利申请和成果应用，为区域经济发展提供智力支撑和人才保障。沿海发展智库要充分发挥智力优势，更好地服务国家战略和地方政府需求。加强继续教育工作，着力构建职前职后教育一体化体系。努力开发各种社会资源、校友资源，形成社会支持学校发展的长效机制。

（三）坚持人才强校战略，提高师资队伍建设水平

进一步落实人才强校战略，创新人才工作机制，优化人才队伍结构，加大学术领军人才、学科带头人、优秀博士引进和培养力度，着力构建有利于人才集聚、优秀人才脱颖而出、优秀人才发挥作用的人才队伍建设机制。推进定编定岗工作，合理设置各级各类岗位，加强岗位分类管理，开展第三聘期岗位设置聘任工作，逐步实现由“身份管理”向“岗位管理”的转变。继续深化人事制度改革，创新职称评聘机制，理顺职称评定与岗位聘任的关系，进一步健全人才评价和绩效考核机制，最大限度地发挥各类人员干事创业的积极性和创造性。

（四）优化资源配置，提升办学治校水平

努力改善办学条件。加强校园基本建设，加快建设青年教师公寓等工程项目，打造园林化、生态化校园。推进公共服务体系建设，加快数字化校园建设进程，加强图书资料数字资源和档案

信息化建设，推进校园无线网全覆盖工程，提升校园数字化建设水平。进一步优化校区功能布局，促进新老校区协调发展。

深化内部管理改革。积极探索建立现代大学制度的有效形式，进一步优化治理结构，规范学校内部管理体制和运行机制，提高管理质量。推进全面预算管理和项目化管理，进一步提高学校预算编制的科学性。加强大额资金审批程序，健全内部控制制度建设，防范财务风险。加强内部审计和招投标工作，强化重大支出与科研经费管理，构建科学、规范、精细的招投标管理体系，降低项目成本，提高资金使用效率。完善学校资产精细化管理制度，加强大型仪器的管理，提高使用效益。进一步推进模拟企业化的后勤社会化改革，加强后勤信息化建设，形成良好的后勤管理体制和运行机制。

（五）打造校园特色文化，推进和谐校园建设

积极培育校园特色文化。围绕立德树人，强化思想引领，深入学习贯彻全国、全省高校思想政治工作会议精神，把文化素质教育和文明素质养成作为学生思想政治教育的切入点，建设优良校风和学风，积极开展特色化、多样化、高品位的校园文化活动，培育和弘扬大学精神，充分发挥文化育人功能。深化文明单位创建工作，巩固创建成果，营造和谐育人环境。坚持正确舆论导向，重视学校形象塑造，提高学校知名度和美誉度。全面落实廉政责任制，完善廉政建设制度体系，加强廉政风险防控和廉政文化建设，营造廉洁校园环境。进一步强化校园文化和舆论阵地建设与管理，打造新媒体联盟，宣传和弘扬新时代王强精神，建设盐城师范学院特色文化。

加强学生工作。积极探索新形势下大学生思想政治教育的新

途径、新平台和新举措，充分发挥“三育人”的功能，形成齐抓共管的学生工作格局。以学风建设竞赛活动为依托，围绕五项常规、生涯教育、创新创业、心理健康教育、特色活动等方面，创新学生工作实践。加大招生宣传工作力度，强化生源基地建设和就业、创业指导，拓宽学生就业、择业、创业途径，提升就业率和就业质量，以创新创业带动学生就业。

扎实推进民主办学和平安校园建设。积极推进校务公开，不断推进民主管理、民主监督和依法治校进程。进一步完善校务委员会、学术委员会、学位委员会、教授委员会等议事规则，积极探索教授治学、民主管理的有效途径。充分发挥学校教代会和二级学院教职工代表大会作用，提高提案的办结率和满意率。积极推进各项民生工程建设，以事业发展泽惠民生，在保持学校健康快速发展的同时，不断提高教职工收入，关心青年教工发展，关爱老同志生活。深入开展校园安全综合治理，大力增强对突发事件、群体事件的防范能力，积极构建全方位的安全防控体系和应急管理体系，创建平安校园示范校。

各位代表，同志们：千秋大业，实干为基；宏伟蓝图，落实为要。让我们更加紧密地团结起来，在校党委的正确领导下，抢抓战略机遇，凝聚各方力量，锐意改革进取，扎实工作，为早日实现特色鲜明的高水平区域性大学建设目标而努力奋斗！

谢谢大家！